



N° PAP-00016-2021

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 15/01/2021 al 30/01/2021

L'incaricato della pubblicazione
GAETANA BUONANSEGNA

COMUNE DI TITO PROVINCIA DI POTENZA

**AREA: SETTORE 1 A.A.G.G. PERSONALE DEMOGRAFICI STATO CIVILE
ELETTORALE**

DETERMINAZIONE DSG N° 00001/2021 del 15/01/2021

N° DetSet 00024/2021 del 15/01/2021

Responsabile dell'Area: GAETANA BUONANSEGNA

Responsabile Procedimento: GAETANA BUONANSEGNA

OGGETTO: Individuazione del Disability Manager per il biennio 2021/2022

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualità di

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n° DSG 00001/2021, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

TITO, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il Testo Unico n. 267/2000 sull'Ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto Comunale approvato con atto consiliare n. 20 del 31 marzo 2000;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 05.03.2020 di approvazione del bilancio triennale 2020-2022;
- il Decreto del Sindaco n. 47/2020 con cui sono state assegnate alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Affari Generali - Ufficio del Personale – Ufficio Anagrafe e Stato Civile;

ACCERTATA la propria competenza nella materia oggetto della presente determinazione e verificate la correttezza delle procedure seguite, la conformità del presente atto ai principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché ai principi di buona amministrazione e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 24.09.2020 con cui è stata demandata alla scrivente Responsabile del Servizio Affari Generali l'adozione di tutti gli atti necessari per l'istituzione e l'individuazione del Disability Manager per il Comune di Tito;

RILEVATO, altresì, che è volontà di questa Amministrazione avviare percorsi finalizzati a far sì che ogni iniziativa, soprattutto di carattere culturale, sportivo e ricreativo, aperta al pubblico e sostenuta a diverso titolo dall'amministrazione comunale abbia elevati standard di accessibilità e fruibilità, con particolare riguardo ai progetti che coinvolgono i minori con disabilità, le barriere architettoniche negli edifici e sui mezzi di trasporto e l'accessibilità dei servizi informativi;

DATO ATTO che si è provveduto alla pubblicazione dell'avviso pubblico finalizzato all'individuazione del disability Manager per il Comune di Tito (avviso PAP-00993-2020);

DATO ATTO che con l'istituzione del Disability Manager si intende:

- raccordare, stimolare e promuovere una rinnovata attenzione al livello di accessibilità e fruibilità;
- costruire reti e promozione di sinergie, sia all'interno dell'ente che all'esterno, in particolare con le associazioni rappresentative delle persone con disabilità;
- sostenere i responsabili dei diversi settori dell'amministrazione, con particolare riguardo alle azioni di pianificazione delle politiche, progettazione degli interventi e monitoraggio degli esiti, affinché favoriscano l'inclusione di tutte le persone con disabilità;
- segnalare situazioni anche solo potenzialmente discriminatorie causate direttamente o indirettamente da azioni riconducibili alla responsabilità dell'amministrazione comunale

DATO ATTO, altresì, che risultano pervenute n. 4 candidature;

VISTI ed esaminati i curriculum dei candidati;

RILEVATO che, tra le candidature pervenute, quella del Sig. Gerardo Laurenzana (acquisita al prot. n. 16880/2020) risulta più rispondente alle esigenze dell'Amministrazione rinvenendosi nel curriculum una esperienza pluriennale in qualità di delegato territoriale per la Regione Basilicata in un'importante associazione operante nel settore di tutela di persone affette da malattie e

disabilità;

RAVVISATA pertanto la opportunità di individuare nel Sig. Gerardo Laurenzana la figura di Disability Manager per il Comune di Tito;

DATO ATTO che il Disability Manager:

- svolgerà l'incarico a titolo gratuito senza alcun onere per l'Amministrazione;
- avrà mandato biennale, rinnovabile una sola volta;
- riferirà al Sindaco, alla Giunta, al Consiglio Comunale e alle Commissioni Consiliari per quanto di loro competenza, sulle attività svolte, sulle iniziative assunte, sui problemi insorti, ogni qualvolta lo ritenga opportuno e comunque almeno una volta ogni semestre;
- nell'esercizio delle sue funzioni, fornirà annualmente al Sindaco e alla Giunta una relazione dettagliata delle attività svolte;
- svolgerà il proprio ruolo e i compiti assegnati in stretta sinergia con gli organismi e le associazioni, con particolare riferimento alle associazioni delle persone con disabilità, attraverso forme istituzionalizzate di confronto e co-progettazione che ne garantiscano la continuità e il reale coinvolgimento delle cittadine e dei cittadini;

DETERMINA

1. **di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
 2. **di individuare**, al termine della valutazione comparativa delle istanze pervenute, il Disability Manager nella persona del Sig. Gerardo Laurenzana;
 3. **di nominare**, conseguentemente, per il biennio 2021-2022 Disability manager per il Comune di Tito il Sig. Gerardo Laurenzana (candidatura avente prot. n. 16880/2020);
 4. **di dare atto** che il Sig. Gerardo Laurenzana, in qualità di Disability Manager del Comune di Tito per il biennio 2021/2022: svolgerà l'incarico a titolo gratuito senza alcun onere per l'Amministrazione;
- avrà mandato biennale, rinnovabile una sola volta;
 - riferirà al Sindaco, alla Giunta, al Consiglio Comunale e alle Commissioni Consiliari per quanto di loro competenza, sulle attività svolte, sulle iniziative assunte, sui problemi insorti, ogni qualvolta lo ritenga opportuno e comunque almeno una volta ogni semestre;
 - nell'esercizio delle sue funzioni, fornirà annualmente al Sindaco e alla Giunta una relazione dettagliata delle attività svolte;
 - svolgerà il proprio ruolo e i compiti assegnati in stretta sinergia con gli organismi e le associazioni, con particolare riferimento alle associazioni delle persone con disabilità, attraverso forme istituzionalizzate di confronto e co-progettazione che ne garantiscano la continuità e il reale coinvolgimento delle cittadine e dei cittadini;

5. **di dare atto** che la nomina non configura alcun rapporto di lavoro con il Comune di Tito, ed è a costo zero per il Comune di Tito;
6. **di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n. 33 del 14/03/2013 (sezione amministrazione trasparente);
7. **di comunicare** l'individuazione alla Giunta, e per il tramite del Presidente del Consiglio ai Consiglieri Comunali per opportuna conoscenza.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

FAC-SIMILE

FAC-SIMILE