



N° PAP-00065-2022

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 01/02/2022 al 16/03/2022

L'incaricato della pubblicazione
ANNALISA CHIRIATTI

Comune di Tito

Provincia di Potenza

AREA: SETTORE AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE RCG N° 31/2022 DEL 01/02/2022

N° DetSet 13/2022 del 01/02/2022

Responsabile del Settore: ANNALISA CHIRIATTI

Responsabile Procedimento: ANNALISA CHIRIATTI

OGGETTO: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA" - CATEGORIA C1 DEL VIGENTE CCNL DELLE FUNZIONI LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 31/2022, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Tito, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la delibera di G.C. n. 121 del 17.12.2021 del **Comune di Tito** avente ad oggetto “Ricognizione eccedenze di personale e programmazione triennale del fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024”, **in cui viene prevista sull’annualità 2022** la copertura di un posto di **istruttore tecnico – geometra a tempo pieno ed indeterminato (posto disponibile dal 1° aprile 2022)**;

Visto il Regolamento comunale del Comune di Tito per la selezione pubblica del personale approvato con delibera di G.C. n. 41 del 29.04.2021;

Visto il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l’art. 249 del D.L. 34/2020 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da Covid 19”;

Visto il D.P.C.M. 17/04/2020, recante il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;

Visto il D.L. n. 44 del 01.04.2021, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76, contenente la disciplina in ordine alla modalità di svolgimento dei concorsi pubblici nell’attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19;

Visto il D.L. n. 52 del 22 aprile 2021, convertito con modificazioni dalla L. 17 giugno 2021, n. 87 (in G.U. 21/06/2021, n. 146). (Ultimo aggiornamento all’atto pubblicato il 01/10/2021);

Dato atto che la presente procedura concorsuale è subordinata alla previa definizione della procedura prevista dall’art 34 bis D.lgs. 165/2001, avviata da questo civico Ente con nota prot. n. 0000507/2022 del 10.01.2022 e che, comunque, nell’eventualità in cui dovesse essere coperto il posto messo a concorso mediante la procedura di cui sopra, il presente concorso si intenderà revocato senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell’Ente;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

Dato atto che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, l’Amministrazione ha inteso avvalersi della possibilità di cui all’art. 3, comma 8, della L. 56/2019 che prevede fino al 31 dicembre 2024, che le procedure e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

RITENUTO di indire, sulla base della programmazione del fabbisogno di personale approvata dal Comuni di Tito, il seguente concorso pubblico:

- CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI “ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA” – CATEGORIA C1 DEL VIGENTE CCNL DELLE FUNZIONI LOCALI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

RITENUTO di approvare il bando che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale e pubblicare lo stesso, in forma integrale, all’Albo Pretorio del Comune di Tito sulla home page del sito istituzionale e nelle sezioni “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

VISTO l’art. 4 del D.P.R. 9 maggio 1984, n. 487, che stabilisce che le domande di partecipazione al concorso devono essere presentate entro il termine perentorio di giorni trenta dalla data di pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, ferma la possibilità per gli enti locali di sostituire la pubblicazione del bando con la pubblicazione di un avviso di concorso

contenente gli estremi del bando e l'indicazione della scadenza del termine per la presentazione delle domande;

DATO ATTO che l'art. 249 del D.L. 34/2019 ha previsto che "A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto i principi e i criteri direttivi concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali in modalità decentrata e attraverso l'utilizzo di tecnologia digitale di cui alle lettere a) e b), del comma 1 dell'articolo 248, nonché le modalità di svolgimento delle attività delle commissioni esaminatrici di cui al comma 7 dell'articolo 247, e quelle di presentazione della domanda di partecipazione di cui ai commi 4 e 5 del medesimo articolo 247, possono essere applicati dalle singole amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

RITENUTO di avvalersi della possibilità di prevedere il termine di 15 giorni per la presentazione delle domande decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso relativo all'indizione delle procedure concorsuali sulla Gazzetta Ufficiale;

TENUTO CONTO che l'avviso del concorso verrà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° serie, n. 17 del **01.03.2022**;

DATO ATTO, pertanto, che le domande di partecipazione dei candidati dovranno pervenire con le modalità indicate nel bando entro 15 giorni dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e quindi entro le ore **23,59** del giorno **16.03.2022**;

VISTI, gli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66 che disciplinano l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati, disponendo che le riserve dei posti si applicano a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni con una quota di riserva pari al 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, co. 2 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e pari al 20% dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;

DATO ATTO, che, ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, co. 9 del d.lgs. 66/2010, con il concorso bandito si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

RITENUTA la propria competenza ai sensi della delibera di Giunta Comunale n. 44 del 29.04.2021 e del decreto sindacale n. 2/2022;

ATTESTATA la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO i vigenti Contratti Collettivi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e quello per la selezione pubblica;

DETERMINA

DI INDIRE il seguente concorso pubblico:

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI “ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA” – CATEGORIA C1 DEL VIGENTE CCNL DELLE FUNZIONI LOCALI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

DI APPROVARE il relativo bando che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI DARE ATTO che le domande potranno essere presentate esclusivamente mediante apposita procedura telematica secondo le modalità riportate nel bando di concorso;

DI PUBBLICARE l'allegato bando, in forma integrale, all'Albo Pretorio del Comune di Tito, sulla home page del sito istituzionale e nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

DI DARE ATTO che l'avviso di concorso verrà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° serie, n. 17 del **01.13.2022** e le domande di partecipazione dei candidati dovranno pervenire con le modalità indicate nel bando entro 15 giorni dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e quindi entro le ore **23,59** del giorno **16.03.2022**;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, co. 9 del d.lgs. 66/2010, con il concorso bandito con il presente provvedimento si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

DI TRASMETTERE il bando di concorso al Comando Militare Esercito della Regione Basilicata;

DI TRASMETTERE, per la dovuta informazione, la presente determinazione e relativi allegati alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali territoriali.



Città di Tito

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA" - CATEGORIA C1 DEL VIGENTE CCNL DELLE FUNZIONI LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la delibera di G.C. n. 121 del 17.12.2021 del **Comune di Tito**, avente ad oggetto "Ricognizione eccedenze di personale e programmazione triennale del fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024", **in cui viene prevista sull'annualità 2022 (posto disponibile dal 1° aprile 2022)** la copertura di un posto di **istruttore tecnico - geometra a tempo pieno ed indeterminato**;

Visto il Regolamento comunale del Comune di Tito per la selezione pubblica del personale approvato con delibera di G.C. n. 41 del 29.04.2021;

Visto il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 249 del D.L. 34/2020 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19";

Visto il D.P.C.M. 17/04/2020, recante il regime per le assunzioni a tempo indeterminato nei Comuni;

Visto il D.L. n. 44 del 01.04.2021, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76, contenente la disciplina in ordine alla modalità di svolgimento dei concorsi pubblici nell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19;

Visto il D.L. n. 52 del 22 aprile 2021, convertito con modificazioni dalla L. 17 giugno 2021, n. 87 (in G.U. 21/06/2021, n. 146). (Ultimo aggiornamento all'atto pubblicato il 01/10/2021);

Dato atto che la presente procedura concorsuale è subordinata alla previa definizione della procedura prevista dall'art 34 bis D.lgs. 165/2001, avviata da questo civico Ente con nota prot. n. 0000507/2022 del 10.01.2022 e che, comunque, nell'eventualità in cui dovesse essere coperto il posto messo a concorso mediante la procedura di cui sopra, il presente concorso si intenderà revocato senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

Dato atto che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, l'Amministrazione ha inteso avvalersi della possibilità di cui all'art. 3, comma 8, della L. 56/2019 che prevede fino al 31 dicembre 2024, che le procedure e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

In esecuzione della propria determinazione con la quale è stata disposta l'indizione del concorso pubblico ed è stato approvato il presente bando:

**RENDE NOTO
che il Comune di Tito**

indice concorso pubblico **per titoli ed esami**, con eventuale preselezione, finalizzato all'assunzione a **tempo pieno ed indeterminato**, di **N. 1 unità** nel profilo professionale di **Istruttore Tecnico – Geometra** categoria **C1** del vigente **CCNL delle Funzioni Locali**, con contratto di lavoro subordinato.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. 30.3.2001, n. 165 e del D.lgs. n. 198/2006.

La partecipazione al presente bando di concorso comporta, a pena d'esclusione, l'accettazione implicita ed incondizionata di tutte le prescrizioni ivi indicate e delle vigenti disposizioni contenute nei regolamenti e negli atti amministrativi del Comune di Tito, nonché di tutte le prescrizioni ed indicazioni stabilite dal Piano Operativo Specifico e dal Protocollo anti Covid-19 adottato o successivamente modificato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e validato dal Comitato Tecnico-Scientifico per i concorsi pubblici in presenza e per garantire in sicurezza l'ingresso in aula e lo svolgimento delle prove d'esame da parte dei candidati ammessi.

Art. 1 – Contenuti professionali delle competenze richieste e trattamento economico

1. Il **contenuto professionale** del profilo di Istruttore Tecnico Geometra categoria C1, prevede lo svolgimento delle seguenti attività, che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo:

- istruttoria di procedimenti amministrativi e redazione di atti e provvedimenti, predisposizione di elaborati tecnici, anche con inserimenti ed elaborazioni in sistemi informativi (compresa l'attività di fascicolazione ed archiviazione informatica);
- organizzazione ed erogazione dei servizi, con rapporti di media complessità con soggetti esterni, cittadini, fornitori, ecc...;
- rapporti con il pubblico per la raccolta di istanze di avvio del procedimento e per fornire informazioni.

2. Per lo svolgimento di tali attività si richiedono le seguenti **conoscenze, competenze e capacità professionali**:

Adeguate conoscenze su tutte le materie previste al successivo art. 9 "Materie d'esame (...)".

- Sufficiente conoscenza della lingua inglese.
- Buona conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.
- Buone relazioni interpersonali e predisposizione al lavoro di gruppo, oltre alla capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo che può comprendere anche il rilascio di certificazioni.
- Capacità di agire in autonomia rispetto a criteri prestabiliti nelle linee essenziali con significativa ampiezza delle soluzioni possibili.
- Capacità di coordinare attività di personale inquadrato in categoria inferiore.

3. Al profilo professionale in oggetto verrà attribuito il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto per la **categoria C1** dal vigente CCNL delle Funzioni Locali; detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

4. Verrà inoltre corrisposto:

- assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- eventuali ulteriori indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

1. Al concorso pubblico di cui al presente bando possono partecipare coloro i quali siano in possesso dei seguenti **requisiti di accesso**, *generali* e *specifici*, i quali dovranno essere **tutti dichiarati** nella domanda di partecipazione di cui al successivo art. 3:

A. Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea secondo le disposizioni dell'art. 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 (su G.U.R.I./S.G. n. 61/94) e dell'art. 38 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della normativa vigente;
- e) non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso per reati che, ai sensi della vigente normativa, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;
- f) assenza di condanne e/o sanzioni a conclusione di procedure di responsabilità patrimoniale;
- g) inesistenza di qualsiasi causa ostativa a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;
- h) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 2004 n. 226;
- i) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni di *Istruttore tecnico - geometra*, senza limitazioni o prescrizioni, ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse;

B. Requisiti specifici

j) essere in possesso del titolo di studio del **Diploma di scuola secondaria di II° grado di Istituto Tecnico di Geometri (oggi CAT)** di durata **quinquennale oppure**, in base al consolidato orientamento giurisprudenziale che li reputa assorbenti ed implicanti un maggiore livello di approfondimento delle medesime materie di studio, essere in possesso, congiuntamente ad altro diploma di scuola secondaria di II° grado, di:

- *Laurea triennale di cui al DM 270/04, classi: L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-9 Ingegneria industriale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia;*
- *Laurea triennale di cui al DM 509/99, classi: 08 Ingegneria civile e ambientale; 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile; 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;*
- *Diploma universitario di durata triennale di cui alla L.341/90, equiparato ex D.I. 11/11/2001, in: Ingegneria edile; Ingegneria delle Infrastrutture; Ingegneria delle strutture; Ingegneria dell'ambiente e delle risorse; Realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi, Sistemi informativi territoriali;*
- *Laurea magistrale di cui al DM 270/04, classi: LM-23 Ingegneria Civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura;*
- *Laurea specialistica di cui al DM 509/99, classi: 28/S Ingegneria Civile; 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio; 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; 3/S Architettura del paesaggio; 4/S Architettura e Ingegneria edile;*

- *Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) equiparato, ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, ad una delle lauree magistrali/specialistiche nelle classi sopraindicate.*
- k)** abilitazione all'esercizio della professione (di geometra o di ingegnere o di architetto);
- l)** conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m)** conoscenza della lingua inglese.

2. L'accertamento dei requisiti fisici è effettuato dopo il superamento delle prove di esame ed è finalizzato a consentire e/o a mantenere l'assunzione in servizio conseguita.

3. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica (art. 38, comma 3 del D.lgs. 165/2001). Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo internet: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. I titoli di studio devono essere accompagnati, a pena di non ammissione, da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

4. Tutti i requisiti, generali e specifici, richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e anche all'atto dell'assunzione in servizio. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dal concorso e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

5. Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra previsti, devono presentare domanda di partecipazione al concorso esclusivamente mediante compilazione del modulo on-line, secondo le modalità e la procedura guidata, indicate al successivo articolo 3.

Art. 3 - Modalità e termine per la presentazione delle domande

1. La partecipazione al concorso avviene esclusivamente mediante compilazione del modulo di domanda on-line, secondo le modalità di seguito riportate.

2. La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi **tassativa**. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso.

3. Nel modulo di domanda on-line il candidato dovrà dichiarare sotto la propria e personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali in cui incorre in caso di dichiarazioni false e/o mendaci, i dati personali ivi richiesti ed il **possesso** di tutti i requisiti, **generali** (lettere da **a**) ad **i**) e **specifici** (lettere da **j**) ad **m**) indicati nell'art.2.

4. Per l'iscrizione è **necessario** essere in possesso di **indirizzo di posta elettronica certificata** e di **codice fiscale**.

I candidati che intendono partecipare al concorso devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura on-line collegandosi al seguente indirizzo: <https://www.gestioneconcorsipubblici.it/tito> **entro la data di scadenza** del bando previsto per le **ore 23.59 del 16.03.2022** (quindicesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla **Gazzetta Ufficiale** della Repubblica Italiana - IV serie speciale "**Concorsi ed Esami**" n. 17 del **01.03.2022**). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre tale termine perentorio.

5. Il candidato dovrà connettersi al sito web indicato seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le tre fasi: 1) Registrazione candidato; 2) Compilazione domanda in formato elettronico; 3) Inoltro della documentazione obbligatoria.

6. Al termine della fase 2 sarà possibile stampare la domanda compilata che **dovrà essere firmata, scansionata e caricata nell'apposito campo disponibile. La domanda potrà, altresì, essere firmata digitalmente dal candidato (file pdf), e il relativo file dovrà essere caricato nell'apposito campo disponibile.** Al termine della fase 3) il sistema rilascerà una ricevuta attestante l'invio della documentazione ed il termine della procedura di candidatura.

7. Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di annullare più volte la domanda e di reinviare la documentazione.

8. In ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

9. La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica.

10. Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

11. Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente bando.

12. Alla domanda on line dovrà essere allegata, a **pena di esclusione** dal concorso:

a) la copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

13. Alla domanda dovranno essere, altresì, allegati:

a) **ricevuta del versamento** di euro 10,33 da effettuarsi:

- con pagamento tramite il portale dei pagamenti elettronici PAGOPA, al seguente link: <https://pagopa.regione.basilicata.it/pagamentionline/index> presente nel sito web del Comune di TITO;

- sul c/c IBAN n. IT46E0815442280000000830288 **intestato al Comune di Tito - Servizio Tesoreria**, e indicazione della seguente causale; *tassa concorso per assunzione N. 1 Istruttore Tecnico - Geometra*;

b) **curriculum vitae sottoscritto, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;**

c) **dichiarazione, resa sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, relativa ai titoli di studio e di servizio posseduti e di ogni ulteriore titolo** che il candidato ritenga utile riportare (*ad esempio eventuali titoli ai fini della riserva, della precedenza ecc.*).

14. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti, oltre all'immediata esclusione dalla presente procedura concorsuale, comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000. E' facoltà dell'Amministrazione verificare la veridicità dei dati dichiarati nella domanda. Tale documentazione sarà in ogni caso richiesta dall'Amministrazione prima dell'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale.

15. La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del DPR 445/2000 e pertanto dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.

16. Il candidato diversamente abile che ha necessità di ausilio per l'espletamento delle prove previste

dal presente bando, deve dichiararlo nella domanda di partecipazione, **specificando l'ausilio nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap**, ai sensi dell'art. 20, Legge n. 104/1992. **In tal caso deve altresì allegare alla domanda le relative specifiche certificazioni rilasciate da una competente struttura sanitaria.**

17. L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause tecniche o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

18. Per eventuali omissioni od imperfezioni di carattere formale nella domanda di partecipazione e/o nella documentazione, l'Amministrazione ha facoltà di chiedere la regolarizzazione della stessa che deve in ogni caso avvenire a cura del candidato **nei termini e con le modalità indicate nella richiesta**, pena l'esclusione dal concorso.

Art. 4 - Cause di esclusione

1. Non sono sanabili e **comportano l'automatica esclusione** dal concorso una o più delle seguenti condizioni:

- a) **mancato inoltro della domanda**, entro il termine di scadenza e con le modalità disciplinate dall'art. 3 del presente bando di concorso;
- b) **mancata consegna**, nel giorno dell'eventuale prova preselettiva ovvero, in assenza della stessa, nel giorno della prova scritta, della **domanda** di partecipazione **stampata e firmata** e relativa **ricevuta**. A tal fine, al termine della procedura di inoltro on line della domanda di partecipazione, il candidato dovrà avere cura di stampare detta domanda, al fine di presentarla alla Commissione d'esami nel giorno stabilito per la prova, pena l'esclusione;
- c) **mancato inoltro** di copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- d) **mancanza dei requisiti di ammissione** di cui all'art.2 del presente bando di concorso;
- e) **mancata indicazione** di indirizzo **Pec (posta elettronica certificata)** al quale **ricevere** tutte le comunicazioni inerenti il presente concorso.

Art. 5 - Ammissione dei candidati e Commissione esaminatrice

1. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, qualora dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, il candidato sarà invitato a perfezionare l'istanza, ai sensi dell'art.3. Terminata tale fase istruttoria, il Responsabile della procedura concorsuale provvederà con proprio atto alla formale determinazione degli ammessi e degli esclusi al concorso.

2. L'esclusione dal concorso sarà comunicata immediatamente al candidato all'indirizzo P.E.C. comunicato nella domanda, con l'indicazione dei motivi che l'hanno determinata.

1. L'**elenco dei candidati ammessi** sarà **pubblicato**, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul sito istituzionale del Comune di Tito (<https://comune.tito.pz.it>):

- a) mediante affissione all'*albo pretorio on line*
- b) sull'*home page*
- c) nell'amministrazione trasparente - sezione "*Bandi di concorso*".

3. All'espletamento di tutte le prove d'esame con i candidati ammessi attende apposita Commissione, che sarà nominata con successiva determinazione del Responsabile della procedura concorsuale. La Commissione di concorso può avvalersi del supporto tecnico del personale del servizio tecnico.

4. La commissione esaminatrice del concorso, integrata ai sensi dell'art. 20 comma 19 del Regolamento del Comune di Tito per la selezione pubblica in sede di colloquio con un esperto di lingua straniera inglese, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, nonché alla formazione della graduatoria di merito dei concorrenti, sulla base della votazione complessiva e dell'esito delle prove d'esame, come previsto dal predetto vigente Regolamento.

Art. 6 – Preselezione

1. La Commissione Giudicatrice, ricevuto l'elenco dei candidati ammessi, effettua la selezione tra gli stessi, previa eventuale preselezione.
2. Nel caso in cui il numero dei candidati ammessi al concorso sia superiore a 40 (quaranta), **si procederà all'espletamento di una prova preselettiva** mediante la risoluzione di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto del concorso. In tal caso, sulla base del punteggio conseguito nella prova preselettiva che dovrà essere comunque superiore allo zero, sarà ammesso a sostenere la successiva prova scritta un numero di candidati non superiore a **20 (venti)**. Il predetto limite potrà essere superato solo per ricomprensione dei candidati risultati a pari merito al ventesimo posto.
3. La prova preselettiva sarà espletata mediante affidamento ad azienda specializzata in materia di selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.
4. A ciascuna risposta sarà attribuito il seguente punteggio:
Risposta esatta: + (più) 1 punto;
Mancata risposta: - (meno) 0,25 punti;
Risposta errata o risposta multipla (per la quale siano state marcate due o più opzioni): - (meno) 0,33 punti.
5. L'avviso dell'espletamento dell'eventuale prova preselettiva, con l'indicazione della sede, della data e dell'orario, sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale del Comune di Tito (<https://comune.tito.pz.it>)
 - a) mediante affissione all'*albo pretorio on line*
 - b) sull'*home page*
 - c) nell'amministrazione trasparente - sezione "*Bandi di concorso*"
6. I punteggi riportati nella prova preselettiva non sono utili ai fini della graduatoria finale.
7. In caso di assenza nell'ora e nel giorno fissato per la prova il candidato verrà escluso dalla preselezione edal concorso.
8. Ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, della L. 104/1992, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

Art. 7 – Prove d'esame e criteri di valutazione

1. Le prove concorsuali, successive all'eventuale prova preselettiva, devono tendere, sulla base delle più moderne e razionali metodologie di selezione del personale e anche mediante l'uso di idonee e opportune tecniche specificamente finalizzate a tale obiettivo, ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale nello specifico contesto organizzativo comunale, nonché il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso al profilo.
2. A tal fine, le prove sono finalizzate a verificare le competenze professionali dei candidati, nonché le capacità del candidato di applicare le conoscenze possedute rispetto a specifiche situazioni e alla soluzione di casi problematici, di ordine teorico e pratico.
3. In combinato disposto delle prevalenti disposizioni emanate nell'attuale fase di emergenza epidemiologica da COVID-19 con il D.L. 1 aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76, che all'art. 10 contiene norme finalizzate a semplificare le procedure concorsuali, nonché delle residuali previsioni di cui all'art. 53, comma 1, del vigente regolamento comunale sulla selezione del personale del Comune di Tito, gli esami consistono **in una prova scritta** a contenuto teorico-pratico **e una prova orale**. I voti sono espressi in trentesimi. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato alla prova scritta una votazione di almeno 21/30.
4. La PROVA SCRITTA avrà contenuto teorico-pratico, verterà sulle materie d'esame di cui al successivo

art.9 e potrà consistere in una serie di quesiti a risposta multipla da risolvere in un tempo predeterminato, oppure nella stesura di un elaborato oppure nella redazione di uno o più atti relativi alle attività proprie della professionalità oggetto di selezione.

5. Nel corso della prova scritta i candidati potranno consultare esclusivamente codici e testi di legge non commentati e non annotati, preventivamente controllati e autorizzati dalla commissione. Non saranno ammessi nelle aule d'esame computer portatili o palmari, telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione. I trasgressori saranno espulsi dall'aula. Nel caso di prova scritta svolta tramite quesiti a risposta multipla non verrà consentito l'utilizzo di alcun testo, compresi codici e testi di legge non commentati.

6. La PROVA ORALE consisterà in un colloquio individuale, vertente sulle materie d'esame di cui al successivo articolo 9 e tenderà ad accertare il grado di conoscenze teoriche del candidato, le capacità espositive e di trattazione degli argomenti sollecitati. Il colloquio concorrerà altresì ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da coprire.

7. Nell'ambito della prova orale è altresì accertata la conoscenza della lingua inglese (art. 37 D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art 7 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017), attraverso la lettura e la traduzione di testi, ovvero mediante una conversazione, in modo tale da riscontrare il possesso di una adeguata padronanza degli strumenti linguistici.

8. In occasione della prova orale è altresì accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse: pacchetto Microsoft Office Professional (Word, Excel); programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati; gestione posta elettronica e Internet.

9. I criteri per la valutazione delle prove d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento delle prove stesse attenendosi alle indicazioni contenute nel presente bando.

10. La commissione esaminatrice dispone di un punteggio complessivo ripartito come segue:

massimo punti 30 prova scritta;
massimo punti 30 prova orale;
massimo punti 10 per i titoli

11. Per la valutazione di ogni prova, ciascun componente della Commissione d'esami dispone di 10 punti. Il punteggio da attribuire è dato dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario con voto palese.

12. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli (punteggio massimo ad esito del concorso 70/70).

13. Per il conseguimento dell'idoneità in ciascuna prova di esame, i candidati devono riportare una votazione minima di 21/30.

14. L'accertamento volto alla conoscenza parlata o scritta della lingua inglese, non dà luogo ad alcun punteggio, ma solamente alla formulazione di un giudizio favorevole (riscontro positivo) o sfavorevole (riscontro negativo).

15. La sede, la data e l'ora in cui si svolgeranno l'eventuale **prova preselettiva**, la **prova scritta** e la **prova orale**, saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Tito (<https://comune.tito.pz.it>)

- a) mediante affissione all'*albo pretorio on line*
- b) sull'*home page*

c) nell'amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso".

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.

Pertanto l'Amministrazione *non* procederà ad ulteriore comunicazione scritta e/o convocazione ai singoli candidati.

16. Pena l'esclusione, i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura, dovranno presentarsi a sostenere ciascuna prova nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di:

- **documento d'identità** in corso di validità
- **domanda** di partecipazione **stampata e firmata**
- relativa **ricevuta**.

17. Le modalità di accesso alla sede di svolgimento delle prove terranno conto delle indicazioni e prescrizioni dettate in materia di contenimento dell'emergenza sanitaria Covid -19.

Art. 8 - Valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli (**massimo 10 punti in totale**) avviene in base alle seguenti categorie:

Massimo 4 punti per titolo di studio, da attribuirsi come di seguito:

Per il titolo di studio fra quelli previsti quale requisito di ammissione:

Voto Diploma - Geometra				Valutazione Titolo
DA		A		Punti
36/60	60/100	42/60	70/100	1
43/60	71/100	48/60	80/100	2
49/60	81/100	54/60	90/100	3
55/60	91/100	60/60	100/100	4

Voto di Laurea (da valutare solo nel caso in cui rappresenti requisito specifico di ammissione al concorso in quanto titolo assorbente il diploma di geometra)		Valutazione Titolo
DA	A	Punti
66	86	1
87	100	2
101	110	3
	110/lode	4

Massimo 4 punti per i titoli di servizio, da attribuirsi come di seguito:

- il servizio prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso enti locali in attività attinenti, con funzioni corrispondenti o equiparabili a categorie o posizioni giuridiche pari o superiori rispetto al posto messo a concorso **punti 0,80 per anno**;

- il servizio prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso altre P.A. in attività attinenti, con funzioni corrispondenti o equiparabili a categorie o posizioni giuridiche pari o superiori rispetto al posto messo a concorso **punti 0,60 per anno**;
- il servizio comunque prestato in attività attinenti, in enti locali o presso altre P.A., con funzioni corrispondenti o equiparabili a categorie o posizioni giuridiche immediatamente inferiori (categoria B - B3) rispetto al posto messo a concorso ovvero in attività non attinenti in categorie o posizioni giuridiche pari o superiori rispetto a quelle del posto messo a concorso **punti 0,30 per anno**.

Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto d'impiego.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

Non è attribuito alcun punteggio ai titoli di servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni non siano rese sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.

Massimo punti 2 per curriculum vitae

Sono valutate le attività professionali, formative, lavorative formalmente autodichiarate o documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, che a giudizio della Commissione siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato. In particolare sono oggetto di valutazione:

- Incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici che siano stati svolti per almeno 6 mesi. Tali incarichi sono valutati solo se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità messa a concorso. **punti 0,10 per ogni semestre per un massimo di 0,60**

- Lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso comprovata da iscrizione alla C.C.I.A.A. e/o ad Albi professionali per almeno 6 mesi **punti 0,10 per ogni semestre per un massimo di 0,60**

Titolo di studio superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso, purché la formazione culturale conseguita risulti attinente, in modo prevalente, ai contenuti professionali del posto messo a concorso. Non si procede ad attribuzione di punteggio nell'ambito curriculare qualora il titolo superiore assorbente abbia determinato l'accesso alla procedura concorsuale

Punti 0,50

Abilitazioni professionali (ulteriori rispetto a quelle richieste per l'accesso al concorso), in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso:

Punti 0,10 per ogni abilitazione per un massimo di 0,20

- Idoneità conseguita in concorsi pubblici a tempo indeterminato, ad esclusione di quelli per soli titoli, per profili professionali della stessa area di attività solo di qualifica pari o superiore. Ove dalla certificazione non risulti chiaramente che il concorso si è svolto anche per esami, l'idoneità viene ritenuta conseguita per soli titoli e, quindi, non valutata. Le idoneità conseguite in prove pubbliche selettive per assunzioni temporanee non sono oggetto di valutazione. **Punti 0,10**

Il curriculum, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, firmato digitalmente (file p7m), o sottoscritto con firma autografa e scansionato, dovrà essere caricato nell'apposito campo disponibile.

Ogni ulteriore specificazione in merito ai criteri di valutazione dei titoli è rimessa alla Commissione Giudicatrice.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati nell'avviso di convocazione alla prova orale con le modalità di cui all'art. 7, comma 15, del presente Bando.

Art. 9 - Materie d'esame

1. Ai candidati ammessi alla prova orale è richiesta una competenza nelle seguenti materie d'esame:

- Legislazione urbanistica ed edilizia, D.P.R. 380/2001;
- Contratti pubblici, D.lgs. 50/2016;
- Codice dell'Ambiente, D.lgs. 152/2006;
- Espropriazioni per pubblica utilità – DPR n. 327/2001;
- Legislazione in materia di beni culturali e del paesaggio (D.lgs. n. 42/2004 e s.m.i e DPR n.31/2017);
- Leggi e regolamenti igienico-sanitari;
- Legislazione nazionale e regionale sulle attività produttive;
- Procedimento amministrativo – Legge n. 241/90;
- Nozioni generali sull'Ordinamento degli Enti locali;
- Elementi di Diritto penale (con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione);
- Nozioni in materia di accesso agli atti;
- Nozioni in materia documentazione e certificazione amministrativa (DPR 445/2000);
- Diritti e doveri del pubblico dipendente (D.P.R. del 16/04/2013 n. 62);
- Nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa;
- Nozioni in materia di protezione dei dati personali;

2. Per tutte le norme riguardanti le materie sopra elencate si intende il riferimento alla normativa nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando, comprensivo quindi di ogni modifica ed integrazione.

3. Inoltre la prova orale comprenderà la verifica della conoscenza della lingua inglese, nonché della conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica, internet).

4. Tutte le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della legge n. 104/92, nonché in salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati.

5. Per la sola prova orale, il concorrente che sia impedito da gravi e comprovati motivi ad intervenire nel giorno stabilito, può far pervenire al Presidente della Commissione apposita certificazione per il rinvio ad altra giornata che, in ogni caso, non potrà essere superiore a giorni 5 rispetto alla data inizialmente stabilita per il colloquio.

6. In caso di assenza ad una delle prove d'esame, per qualunque causa, il candidato verrà considerato rinunciatario ed escluso dal concorso.

Art. 10 - Graduatoria

1. Al termine delle prove d'esame previste dal presente bando, la Commissione redigerà la graduatoria di

merito dei concorrenti che abbiano superato tutte le prove selettive, formandola secondo l'ordine decrescente del punteggio totale complessivamente assegnato a ciascun candidato, determinato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli, tenendo conto, a parità di punteggio, degli eventuali titoli di precedenza e/o preferenza previsti dalla legge, dichiarati e posseduti, indicati dall'articolo 5, comma 4, del D.P.R. n. 95/1994, n. 487 e ss.mm.ii.

2. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

3. A parità di merito e dei titoli di cui al punto precedente, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

4. Verranno applicate le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa.

5. Il posto sarà coperto con il concorrente dichiarato vincitore.

6. Il concorrente **dichiarato vincitore** dovrà far pervenire, entro il termine di giorni 10 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto il colloquio, i documenti redatti nelle apposite forme di cui al D.P.R. n. 445/00 artt. 19, 46 e 47, attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o di preferenza, già indicati espressamente nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

7. Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo di riserva e/o preferenza.

8. La graduatoria è immediatamente efficace dal momento della sua pubblicazione mediante affissione all'*albo pretorio on line* del Comune di Tito

Verrà altresì pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Tito: (<https://comune.tito.pz.it>)

a) sull'*home page*

b) nell'amministrazione trasparente - sezione "*Bandi di concorso*".

9. Le predette forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati.

10. I verbali delle sedute della Commissione e la graduatoria finale vengono approvati con determinazione del Responsabile della procedura concorsuale.

11. La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti o di posti di analogo profilo che, in tale periodo, dovessero rendersi disponibili, nel rispetto dei limiti assunzionali previsti dal quadro normativo di riferimento al momento della assunzione.

12. La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme contenute nel vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Tito e nel vigente Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale.

Art. 11 – Assunzione dei vincitori e sottoscrizione del contratto

1. Il vincitore del presente concorso, in regola con la documentazione prescritta, dovrà assumere servizio alla data indicata dall'Amministrazione, pena la decadenza e sotto condizione risolutiva, subordinata al positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal presente bando e dall'art. 43 del vigente Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale del Comune di Tito.

2. L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti richiesti, nonché all'accertamento della idoneità psico-fisica che sarà effettuata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

3. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dal concorso e costituisce causa di risoluzione del contratto, ove già perfezionato.

4. Con determinazione del Responsabile dell'Ufficio personale, si procederà alla relativa assunzione in servizio, con la decorrenza prevista attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL del comparto Funzioni Locali.

5. Il Responsabile del Personale provvederà all'adozione degli atti conseguenti.

6. Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati, la documentazione prevista dal bando;
- non assuma servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale;
- comunichi la rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro.

7. Nel caso in cui il candidato rinunci alla stipula del contratto, l'Amministrazione potrà scorrere la graduatoria già predisposta.

8. Ai sensi dell'art. 43, comma 3, del vigente Regolamento comunale per la selezione pubblica, il vincitore del concorso è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo minimo di cinque anni.

9. L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria in caso di motivate esigenze di carattere organizzativo e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative vigenti.

Art. 12 – Comunicazioni e diari delle prove

1. Le comunicazioni ai candidati relative all'ammissione e all'esclusione dal concorso, alle date ed alle

sedi di svolgimento delle prove d'esame, ai relativi esiti nonché alla graduatoria finale ed in generale ogni altra comunicazione inerente il concorso in argomento, saranno pubblicate **ESCLUSIVAMENTE** sul sito Internet istituzionale, pagina "**Bandi di concorso**", del Comune di Tito (<https://comune.tito.pz.it>);

2. La predetta pubblicazione, **alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

3. La mancata presentazione del candidato nelle date previste per ciascuna prova d'esame, nonché nell'ora e nel luogo che saranno appositamente pubblicati con le modalità e gli effetti indicati rispettivamente nei precedenti comma 1 e 2, sarà considerata rinuncia.

5. Le date delle prove d'esame potranno essere oggetto di modifica: in tal caso l'eventuale modifica delle date verrà appositamente pubblicata con le modalità e gli effetti indicati rispettivamente nei precedenti comma 1 e 2.

Art. 13 - Informativa

1. Ai sensi del REG. UE 679/2016 e del D.lgs. 101 del 10/08/2018 in materia di protezione dei dati, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune di Tito per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso banche dati cartacee e informatizzate anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 14 - Disposizioni finali

1. Il rapporto di lavoro, scaturente all'esito della presente procedura concorsuale, **con decorrenza aprile 2022**, sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali.

2. La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti comunali per il personale, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate od emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale comunale. Per tutto quanto non contemplato nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia, nonché al vigente regolamento comunale sui concorsi.

3. Il mancato rispetto di tutte le prescrizioni ed indicazioni che saranno stabilite dal Piano Operativo Specifico e dal nuovo Protocollo anti Covid-19 adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e validato dal Comitato tecnico-scientifico per lo svolgimento dei concorsi pubblici, comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura concorsuale.

4. Il presente procedimento concorsuale si dovrà concludere entro il termine massimo di mesi otto, decorrenti dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

5. Il presente bando non determina il diritto all'assunzione, né vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, in qualsiasi momento e a insindacabile giudizio e senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti o pretese di sorta, si riservano la facoltà di modificare, riaprire o prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande, nonché di modificare, sospendere o revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative che pongano vincoli in tema di contenimento alla spesa del personale o che dispongano limiti in ordine alle procedure di assunzione. L'assunzione è in ogni caso espressamente subordinata al rispetto dei vincoli di spesa imposti dalle disposizioni di legge in materia di personale ed alla presenza della necessaria copertura finanziaria alla data dell'assunzione.

Il presente bando di concorso viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Tito (<https://comune.tito.pz.it>)

- a) all'albo pretorio on line
- b) sull'home page
- c) nell'amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso".

6. Responsabile del procedimento è il Segretario Generale del Comune di Tito **Dr.ssa Annalisa Chiriatti**.

Per qualsiasi necessità, informazione o chiarimento in fase di presentazione delle domande, è attivo il numero per help desk tecnico 099 2041500.

Il Segretario Generale
(F.to *Dr.ssa Annalisa Chiriatti*)

Documento di Consultazione