



N° PAP-00461-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 18/04/2025 al 03/05/2025

L'incaricato della pubblicazione
GIOVANNI LAURINO

Comune di Tito

Provincia di Potenza

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 47/2025 del 16/04/2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO ESITI VALUTAZIONE MERITOCRATICA DEI TITOLARI DI INCARICHI EQ PER L'ANNO 2023. APPROVAZIONE RELAZIONE PERMORMANCE DI CUI ALL'ART. 10, COMMA 1, LETTERA B) D.LGS 150/2009

Il giorno 16/04/2025 alle ore 13:30, in Tito e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita in modalità mista la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

FABIO LAURINO
DORA FIGLIULO
LOREDANA BRUNO
ANTONIO CARLUCCI
MICHELE IUMMATI

PRESENTI	ASSENTI
P	
P*	
P*	
P*	
	A

*presente da remoto in collegamento videoconferenza

Presenti: 4 Assenti: 1

Assiste: ANNALISA CHIRIATTI - Segretario Comunale

Presiede: FABIO LAURINO - Sindaco

Verificato il numero legale, FABIO LAURINO - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i Dirigenti dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutività

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO:

- il Regolamento di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale, vigente, approvato con delibera di G.C. n. 127 del 29/12/2020 ed in particolare gli artt. 3, 5 e 6;
- la determinazione n. 843 del 01/09/2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate - anno 2023;
- la Delibera di Giunta Municipale n. 49 del 12.05.2023 di approvazione del PEG;

DATO ATTO che il Piano degli obiettivi relativo all'anno 2023 risulta inserito all'interno della sezione Performance del PIAO 2023-2025 approvato con delibera di Giunta n. 52 del 26/05/2023;

PRESO ATTO:

- che il Nucleo di Valutazione ha completato le valutazioni meritocratiche delle attività e risultati conseguiti dai Responsabili di Area relativamente all'anno 2023 e che la stessa risulta depositata in atti al prot. 0006737/2025 del 14/04/2025;
- che gli esiti della valutazione sulla performance 2023 sono stati consegnati ai responsabili;

RILEVATO che l'art. 10, comma 1, lettera b) del d.lgs 150/2009 prevede che la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata all'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e) evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTA la relazione sulla performance predisposta dal Segretario Comunale depositata agli atti di ufficio e validata dal Nucleo di valutazione;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Enti Locali vigente;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 2001;

VISTO il D.lgs. n.267 del 2000;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTE le vigenti disposizioni in materia di personale;

VISTI gli esiti della valutazione meritocratica dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2023 a firma del nucleo di valutazione del Comune di Tito, conservati in atti;

RITENUTO di prendere atto delle valutazioni espresse in detti verbali e di approvare l'allegata relazione sulla performance relativa all'anno 2023;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

DI PRENDERE ATTO, senza rilievi, degli esiti delle valutazioni meritocratiche delle attività e risultati conseguiti dai Responsabili di Area – titolari di incarichi EQ relativamente all'anno 2023, così come comunicate dal Nucleo di valutazione del Comune di Tito e depositate in atti;

DI APPROVARE l'allegata relazione sulla performance anno 2023, quale documento di sintesi dei risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate;

DI DARE ATTO dell'avvenuta validazione da parte del Nucleo di Valutazione;

DI DARE ATTO che l'approvazione della Relazione della Performance è condizione per la erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili e della produttività ai dipendenti;

DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Area Finanziaria di provvedere al pagamento della retribuzione di risultato ai Responsabili in base al punteggio da ciascun ottenuto e ai criteri stabiliti dal Regolamento della Performance;

DI TRASMETTERE la presente ai Responsabili di Area per opportuna conoscenza e per quanto di competenza;

DI DARE ATTO che nel rispetto del d.lgs 33/2013 e della privacy si procederà alla pubblicazione dei dati sull'area Amministrazione Trasparente, nell'apposita sottosezione – Performance;

DI RENDERE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

COMUNE DI TITO
PROVINCIA DI POTENZA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2023

Documento di Consultazione

PREMESSA

Al fine di adottare la relazione annuale sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b) del D.lgs 150/2009 si richiamano i seguenti documenti:

- il Regolamento di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale, vigente nel 2021, approvato con delibera di G.C. n. 127 del 29.12.2020;
- la deliberazione avente ad oggetto la nomina del Nucleo di Valutazione del personale;
- la determinazione n. 843 del 01/09/2023 di costituzione del fondo delle risorse decentrate - anno 2023;
- gli artt. 3, 5 e 6 del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa vigente;
- la delibera di G.C. n. 56 del 12/05/2022 di approvazione dell'aggiornamento del Piano triennale prevenzione della corruzione e trasparenza 2022;
- la Delibera di Giunta Municipale n. 49 del 12.05.2023 di approvazione del PEG;
- la valutazione sulla performance 2023 dei Responsabili titolari di incarico EQ trasmessa dal nucleo in data 14/04/2025 ed acquisita al prot 6737/2025 di pari data.

OBIETTIVI

Il Piano degli obiettivi relativo all'anno 2023 risulta inserito all'interno della sezione Performance del PIAO 2023-2025 approvato con delibera di Giunta n. 52 del 26/05/2023.

Per l'anno 2023 la Giunta ha inteso raggiungere, attraverso l'azione degli uffici, gli obiettivi che di seguito si riportano:

- obiettivo di digitalizzazione nell'ottica del miglioramento dei servizi ai cittadini attraverso l'implementazione dello sportello al cittadino e il miglioramento dell'accessibilità al sito istituzionale e in generale all'amministrazione anche grazie all'utilizzo dei fondi PNRR PA Digitale;
- obiettivo di efficientamento energetico delle strutture comunali grazie ai fondi PNRR;
- obiettivo di miglioramento dei servizi scolastici mediante opere di miglioramento del centro cottura grazie ai fondi PNRR;
- obiettivo di miglioramento ed adeguamento sismico di immobili pubblici;
- obiettivo di trasparenza connesso alla gestione dei progetti finanziati con fondi PNRR;

RISULTATI

Gli obiettivi trasversali di digitalizzazione assegnati hanno richiesto la condivisione fra più aree nella individuazione dei servizi attivabili.

Risultano affidati nei primi mesi del 2023 i servizi digitali AppIo e PagoPA mentre a fine anno 2023 risulta adottata la determinazione a valere sui seguenti Avvisi;

Misura 1.4.1 "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici"

Misura 1.4.5 "Piattaforma Notifiche Digitali Codice"

Misura 1.3.1 "Piattaforma Digitale Nazionale Dati"

Misura 1.4.4 "Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale – SPID CIE" con conseguente miglioramento dei servizi ai cittadini nell'anno successivo.

Complessivamente sono state movimentate risorse per la digitalizzazione pari ad euro 177.664,94.

Nell'anno 2023 risulta concluso l'intervento di Realizzazione delle opere relative al locale cottura scuola dell'infanzia "G.Rodari" – Istituto Comprensivo "G.Pascoli" finanziato con fondi PNRR - Missione 4 Componente 1 Investimento 1.2. con la riconversione degli spazi esistenti inutilizzati all'interno del nuovo edificio realizzato della scuola dell'infanzia "G. Rodari" di Tito e l'acquisizione di arredi e forniture.

Risultano, altresì, avviati i lavori di miglioramento ed adeguamento sismico dei seguenti immobili pubblici a valere su risorse PNRR:

- Pnrr - M4 C1 I3.3 - Adeguamento Sismico Dell'edificio Di Proprieta' Pubblica Adibito Ad Uso Scolastico Sito Nel Comune Di Tito (Pz) Via Umberto I°, N. 25. Cup: G21b20001070005

- "Miglioramento E Adeguamento Antisismico Di Immobili Pubblici -Palestra Via Convento (Deposito Di Protezione Civile).

- Miglioramento Sismico E Recupero Dell'edificio Comunale In Via Umberto I – Uffici Polizia Locale.

Risulta implementato il sito istituzionale con la creazione della pagina dedicata ai fondi PNRR raggiungibile al seguente link: <https://comune.tito.pz.it/aree-tematiche/progetti-pnrr/>

Risultano intraprese numerose iniziative in materia di efficientamento energetico per migliorare l'efficienza del patrimonio edilizio pubblico e ridurre gli sprechi sia in termini economici con la riduzione della spesa delle bollette energetiche che per le emissioni in atmosfera e nello specifico nell'anno 2023 si sono completati i seguenti lavori:

- PNRR - Interventi di efficientamento energetico – Teatro - Centro per la Creatività Cecilia” PNRR – Next GenerationEU CUP: G24J22000120001

Avviso C.S.E. 2022 - Realizzazione Di Interventi Di Efficientamento Energetico Sull'Edificio Comunale Centro Per La Creativita' Cecilia - Pon Ic / Cse 2022 – Impianto A Pompa Di Calore Per La Climatizzazione - C.P.V. 42511110-5

Avviso C.S.E. 2022 - Realizzazione Di Interventi Di Efficientamento Energetico Sull' Edificio Comunale Centro Per La Creativita' Cecilia - Pon Ic / Cse 2022 – Installazione Infissi E Sistemi Di Schermatura Solari .

Risulta avviato l'intervento di “Efficientamento Energetico Sede Comunale - Annualita' 2023”. Pnrr – NextGenerationEU – M2C4I2.2 ed approvato il progetto di fattibilità tecnica ed economica finanza di progetto art. 183 d. lgs. n. 50/2016 concessione servizio di gestione, manutenzione, realizzazione di interventi miglioramento efficientamento energetico impianti di illuminazione.

Non risultano avviate iniziative ulteriori in tema di comunità energetiche dopo la costituzione della Comunità energetica Tito.

Ha costituito, altresì, oggetto di valutazione il miglioramento della tempestività nei pagamenti con un indicatore annuale che ha segnato tempi medi di pagamento di - 7 giorni:

Il Nucleo ha rilevato, tuttavia, un significativo ritardo nella trasmissione delle relazioni da parte dei responsabili più volte richiamati al rispetto dei termini, nonostante i solleciti verbali e da ultimo quello per iscritto inviato dal Segretario Comunale con nota prot. 0021140/2024 del 27/11/2024.

Le relazioni sono state trasmesse con le seguenti note:

nota prot. 21331/2024 – D.ssa Guida;

nota prot. 22838/2024 – D.ssa Moscarelli;

nota prot. 3716/2025 – Dr. Grossi;

nota prot. 4487/2025 – Ing. Laurino.

Il ritardo ha comportato il rallentamento del processo valutativo e della erogazione dei premi di risultato e di produttività.

DATI CONCLUSIVI

Le risorse da destinare alla retribuzione di risultato, in relazione al grado di conseguimento, sono ripartite tra i titolari di EQ in ragione al punteggio valutativo attribuito a ciascuno di essi, nel rispetto dei seguenti criteri:

Fattori presupposto: condizioni necessarie, relative alla insussistenza di situazioni patologiche riguardanti gravi inadempienze, condanne definitive o sanzioni disciplinari non lievi che non consentono l'avvio del processo valutativo

Fattori premianti: attribuzione di punteggi in relazione al conseguimento degli obiettivi, sia trasversali, sia individuali, sia settoriali, assicurando la prevalenza di questi ultimi.

Fattori di integrazione: finalizzati all'eventuale riconoscimento di valore ad attività imprevedute e gravose che non siano state inserite nel piano delle performance e che abbiano comportato particolare impegno o conseguito significativi vantaggi per l'Amministrazione.

Fattori di riduzione: consistenti nella riduzione del punteggio ottenuto con i punti precedenti qualora si riscontrino, in modo oggettivo, inadempienze, mancato rispetto degli obblighi di trasparenza, mancata attuazione di prescrizioni in ordine alla regolarità amministrativa, ecc.

Non si rileva la presenza di situazioni patologiche che non abbiano consentito l'avvio del processo di valutazione, né il raggiungimento di un punteggio inferiore a 70 che risulta essere il punteggio minimo per partecipare alla ripartizione della retribuzione di risultato.

Il valore medio della performance organizzativa si attesta su 50/50;

Il valore medio della performance legata agli obiettivi settoriali si attesta su 32,50/50;

Il valore medio della performance complessiva (organizzativa e settoriale), comprensiva dei fattori di incremento, si attesta su 92,50/100.

Non si rileva l'applicazione di fattori di riduzione non essendosi verificate situazioni di oggettive inadempienze o il mancato rispetto di obblighi comportamentali.

In base all'art. 12 del Regolamento sulla valutazione della performance, i responsabili dei Servizi concorrono alla realizzazione della performance organizzativa e sono valutati in ragione del grado di conseguimento di questa. A tal fine, le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato vengono decurtate della percentuale corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi relativi alla performance organizzativa.

La presente relazione viene trasmessa al nucleo per la validazione e successiva approvazione da parte della Giunta a conclusione del ciclo di performance per l'anno 2023.

Tito, 15.04.2025

Il Segretario Comunale
D.ssa Annalisa Chiriatti

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
FABIO LAURINO

Segretario Comunale
ANNALISA CHIRIATTI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Tito, 18/04/2025

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 16/04/2025, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).
